



แผนพัฒนาคุณภาพ (IMPROVEMENT PLAN)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีการศึกษา 2565

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการของคณะ สอดคล้องกับตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564 ในระดับคณะ มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพในครั้งนี้ โดยได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนดเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป



(อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	2
1.3 อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์	3
1.4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	3
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	4
ภาคผนวก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	11

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544

สถาบันราชภัฏนครพนม เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ กระทรวงศึกษาธิการมีการกิจการตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พุทธศักราช 2544 มาตรา 7 “ให้สถาบันราชภัฏ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงทำการศึกษา วิจัย ให้บริการ วิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู” สถาบันราชภัฏนครพนม ดำเนินการกิจการภายใต้ การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและสังคม ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งกระแสเหล่านี้มีผลกระทบต่อทุกส่วนของสังคม รวมทั้งของสถาบันราชภัฏนครพนม จากสภาวะการณ์ของโลกยุคโลกาภิวัตน์ สภาวะเศรษฐกิจถดถอย รัฐบาลต้องบริหารประเทศภายใต้ขีดจำกัดด้านงบประมาณ กอปรกับรัฐบาลมีแนวนโยบายในการปฏิรูปการเมือง รูปแบบราชการและการปฏิรูปการศึกษา โดยมีสาระสำคัญ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ สถาบันราชภัฏนครพนมจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาสถาบันทั้งทางด้านคุณภาพและศักยภาพในการจัดการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับการพิจารณาองค์การ ในภาพรวมให้เป็นระบบมากขึ้น เพื่อจะได้ผลักดันให้สถาบันพัฒนาก้าวหน้าต่อไป

การยกฐานะสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับ กฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 หลังจากนั้นในวันที่ 2 กันยายน 2548 ได้มีการหลอมรวมสถาบันการศึกษาที่อยู่ในจังหวัดนครพนม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 121 ตอนพิเศษ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 นับเรื่อยมาจนกระทั่ง วันที่ 1 กันยายน 2548 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พุทธศักราช 2548 ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพ ธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548

การจัดตั้งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เกิดจากกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และมาตรา 10 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออกกฎกระทรวงไว้ ให้จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2550 โดยประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนที่ 42ก ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2550

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อสังคม

วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นหรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม
2. มีนวัตกรรมที่สามารถนำองค์ความรู้ไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคม และพัฒนาเชิงพื้นที่
3. พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่
4. อนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่
5. การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
 - 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
 - 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
 - 4) ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
 - 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

1.3 อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

อัตลักษณ์

“จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทักษะการทำงาน”

เอกลักษณ์

“คณะกรรมการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

1.4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2564

มาตรฐาน	คะแนน	ระดับ
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	4.38	ดี
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	3.34	พอใช้
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ	4.39	ดี
คะแนนเฉลี่ย	4.42	ดี

ส่วนที่ 2

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2565

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
	ข้อเสนอแนะภาพรวม						
1	- คณะควรมีมาตรการหรือแนวทาง ส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะได้ศึกษา ต่อหรือเพิ่มคุณวุฒิให้มากขึ้น	- งานบุคลากรวางแผนสำรวจความ ต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และรวบรวมข้อมูลจัดทำแผนบริหารและ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อ สนับสนุนให้อาจารย์ที่มีความต้องการได้ ศึกษาต่อ และเสนอคณะกรรมการประจำ คณะฯ เพื่อพิจารณาต่อไป	- แผนบริหารและ พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ จำนวน 1 เล่ม	ก.ค. – ต.ค. 65	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ
2	- คณะควรสนับสนุนส่งเสริมให้ คณาจารย์ได้ผลิตผลงานวิชาการและ งานวิจัย รวมถึงการเผยแพร่ในวารสาร ในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น	- งานวิจัยวางแผนจัดโครงการจัดการ ความรู้ ด้านการวิจัย ในประเด็นการ ตีพิมพ์และการเขียนผลงานวิชาการและ งานวิจัยให้ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ	- สรุปโครงการจัดการ ความรู้ ด้านการวิจัย จำนวน 1 เล่ม	ม.ค. – มี.ค. 66	3,500	น.ส.อาติมา โอภาส	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
3	- คณะควรจัดให้มีระบบสนับสนุนการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น มีระบบ พี่เลี้ยง หรือจัดสรรทุนสนับสนุนให้ คณาจารย์ได้ผลิตผลงาน หนังสือ ตำรา และผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น เป็นต้น	- งานบุคลากรวางแผนจัดทำแผนบริหาร และพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ และมีระบบพี่เลี้ยงให้สาขาวิชา เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความ เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ เพื่อมาให้ความรู้	- สรุปโครงการ สนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ จำนวน 1 เล่ม	ก.พ. – พ.ค. 66	20,000	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
		และเป็นพี่เลี้ยงเสนอแนะการทำงาน ทางวิชาการ					
ข้อเสนอแนะตามมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้							
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรม							
4	- ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 คณะควรส่งเสริม คณาจารย์ให้เผยแพร่ผลงานในวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่สูงขึ้นทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งคณาจารย์ จะสามารถนำผลงานไปขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	- งานวิจัยวางแผนจัดโครงการการจัดการ ความรู้ ด้านการวิจัย ในประเด็นการ ตีพิมพ์และการเขียนผลงานวิชาการและ งานวิจัยให้ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ	- สรุปรูปโครงการจัดการ ความรู้ ด้านการวิจัย จำนวน 1 เล่ม	ม.ค. – มี.ค. 66	3,500	น.ส.อาติมา โอภาส	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
5	- ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ควรส่งเสริมอาจารย์ เพิ่มจำนวนทุนสนับสนุนทุนวิจัยจาก ภายนอกให้มากขึ้น โดยส่งเสริมให้มีการ พัฒนาในภาพรวมและมีมติของอาจารย์	- งานวิจัยจัดประชุมคณะกรรมการ บริหารงานวิจัยระดมความคิดเห็นในการ ส่งเสริมให้อาจารย์ทุกคนได้รับแหล่ง ทุนสนับสนุนจากภายนอกให้มากขึ้น	- รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร งานวิจัย จำนวน 1 ครั้ง	ต.ค. – ธ.ค. 65	-	น.ส.อาติมา โอภาส	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย							
6	- ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 จากสถานการณ์ ข้อจำกัดโควิด-19 คณะได้พยายามจัด กิจกรรมและพยายามประเมินผล ความสำเร็จของแผนงาน และ คณะกรรมการประจำคณะได้ให้แนว ทางการจัดทำแผนงานโครงการ กิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2565	- งานกิจการนักศึกษาวางแผน ปรับเปลี่ยนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ พัฒนานักศึกษาในรูปแบบออนไลน์ ใน กรณีที่เกิดสภาวะฉุกเฉิน เช่น โรคระบาด เป็นต้น เพื่อให้สามารถจัดโครงการได้ ตามแผนงานที่ตั้งเป้าหมายไว้	- รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานฝ่าย กิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 1 เล่ม	เม.ย. – พ.ค. 66	-	นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
	เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และเพื่อให้มีการดำเนินโครงการตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ครบทุกโครงการ						
สัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิต							
7	- ควรส่งเสริมทักษะการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	- งานกิจการนักศึกษาวางแผนจัดโครงการพัฒนานักศึกษา โดยส่งเสริมทักษะการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ให้แก่นักศึกษา	- สรุปโครงการพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 เล่ม	มี.ค. 66	10,000	นายยุทธชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
8	- ควรส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำ การพูดในที่สาธารณะ และเรียนรู้วัฒนธรรมและบริบทของท้องถิ่น เพื่อให้เข้าถึงและช่วยเหลือชุมชนได้ตรงจุด	- งานกิจการศึกษาร่วมกับผู้นำนักศึกษาในสโมสรนักศึกษา วางแผนจัดโครงการพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมและเน้นฝึกพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำ การพูดในที่สาธารณะ เรียนรู้วัฒนธรรมและบริบทของท้องถิ่น - งานวิชาการแจ้งให้อาจารย์เน้นฝึกทักษะการพูดในที่สาธารณะให้นักศึกษาอยู่ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน เช่น การฝึกนำเสนองานหน้าชั้นเรียน เป็นต้น	- สรุปโครงการพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 เล่ม - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ จำนวน 1 ครั้ง	ม.ค. – มี.ค. 66 ก.ย. – พ.ย. 65	10,000 -	นายยุทธชิรภารัตต์ หัตถยารักษ์ น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
	สัมภาษณ์ศิษย์เก่า						
9	- หลักสูตรควรเน้นการฝึกทักษะการพูดและสนทนาภาษาอังกฤษ เช่น การพูดในชีวิตประจำวัน ฝึกสนทนากลุ่มมากขึ้น เป็นต้น	- งานวิชาการจะดำเนินการแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ เพื่อให้หลักสูตรเน้นการฝึกทักษะการพูดและสนทนาภาษาอังกฤษ เช่น การพูดในชีวิตประจำวัน ฝึกสนทนากลุ่มมากขึ้น	- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ จำนวน 1 ครั้ง	ก.ย. – พ.ย. 65	-	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บัณฑิตศึกษา
10	- ควรจัดค่ายกิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้นอกห้องเรียน ลงพื้นที่ทำงานจริง แก้ปัญหาเฉพาะ หน้า ปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น และได้ ออกไปเรียนรู้การใช้ชีวิตในชุมชน	- งานกิจการนักศึกษาวางแผนจัดค่าย อาสาพัฒนาที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาทุกสาขา ทำงานร่วมกับชุมชน วัด โรงเรียน	- สรุปการจัดค่ายอาสา พัฒนา จำนวน 1 เล่ม	พ.ย. 65 – ม.ค. - 66	50,000	นายยุทธวิชารักษ์ หัตถยารักษ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
11	- ควรเสริมทักษะการใช้สื่อและ เทคโนโลยีต่างๆ ในการนำเสนองาน เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานได้ดีขึ้น	- งานกิจการนักศึกษาวางแผนจัด โครงการพัฒนานักศึกษา โดยส่งเสริม ทักษะการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ให้นักศึกษา	- สรุปโครงการพัฒนา นักศึกษา จำนวน 1 เล่ม	มี.ค. 66	10,000	นายยุทธวิชารักษ์ หัตถยารักษ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
12	- ควรให้ความรู้การทำงานในส่วน ภาคเอกชนหรือธุรกิจ นอกเหนือจาก งานราชการ	- งานกิจการนักศึกษาวางแผนจัด โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ของศิษย์เก่าในประเด็นธุรกิจออนไลน์	- สรุปโครงการ จำนวน 1 เล่ม	ธ.ค. 65 – มี.ค. 66	15,000	น.ส.นันทภัก ตันโพธิ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
สัมภาษณ์อาจารย์							
13	- เพื่อความมั่นคงของอาจารย์ อยากให้ ปรับจากพนักงานตามสัญญาเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย	- งานบุคลากรจัดทำแผนกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาปรับจากพนักงานตามสัญญา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	- แผนกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เล่ม	ก.ย. – ต.ค. 65	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ
14	- อาจารย์มีความต้องการ ดังนี้ โรงอาหารและพื้นที่ส่วนกลางให้ นักศึกษาได้อยู่ร่วมกัน ทำกิจกรรมใช้ ชีวิตแบบมหาวิทยาลัย หวังให้ คำปรึกษาสุขภาพจิตที่ถูกหลักการมี ความเป็นส่วนตัว และน้ำดื่มบริการ นักศึกษา	- งานอาคารสถานที่หรือผู้บริหารเรื่อง โรงอาหารและพื้นที่ส่วนกลางให้นักศึกษา เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยนครพนม พิจารณาต่อไป - หวังให้คำปรึกษาสุขภาพจิตที่ถูก หลักการมีความเป็นส่วนตัว คณะฯ ได้จัด ห้องไว้บริการที่ชั้น M	- ประชุมกับผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง	ส.ค. – ต.ค. 65	-	นายชินทร์ เดชะคำภู น.ส.นันทกัศ ตันโพธิ์	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
15	- ระบบการสอน GE ทำให้อาจารย์ที่ สอนภาษาต่างประเทศมีภาระการสอน หนักต้องสอนทุกคณะ/วิทยาลัย	- งานวิชาการจะดำเนินการหารือในที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อ นำส่งข้อมูลให้คณะกรรมการ GE ประจำ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อพิจารณา ต่อไป	- รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะ จำนวน 1 ครั้ง	ก.ย. – พ.ย. 65	-	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บัณฑิตศึกษา

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
สัมภาษณ์นักศึกษา							
16	- นักศึกษามีความต้องการ ดังนี้ หลังคา โรงจอดรถจักรยานยนต์ จำหน่าย อาหารในโรงอาหาร หอพักในสำหรับ นักศึกษาต่างชาติเพื่อดึงดูดนักศึกษา และนักศึกษาไทยจะได้ฝึกทักษะทาง ภาษา กับเพื่อนต่างชาติ	- งานอาคารสถานที่หรือผู้บริหารเรื่อง หลังคาโรงจอดรถจักรยานยนต์ (ซึ่งจะขอ แบบแปลนโรงจอดรถจักรยานยนต์ และขออนุมัติใช้งบประมาณเงินสะสม ของคณะฯ จากมหาวิทยาลัยนครพนม) จำหน่ายอาหารในโรงอาหาร หอพักใน สำหรับนักศึกษาต่างชาติ เพื่อนำเสนอต่อ มหาวิทยาลัยนครพนมพิจารณาต่อไป - หอองให้คำปรึกษาสุขภาพจิตที่ถูก หลักการมีความเป็นส่วนตัว คณะฯ ได้จัด ห้องไว้บริการที่ชั้น M	- ประชุมกับผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง	ส.ค. – ต.ค. 65	-	นายชินทร์ เดชะคำภู	- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ
17	- ควรให้นักศึกษาย้ายทะเบียนบ้านเข้า มาอยู่ที่มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อ พื้นที่มหาวิทยาลัยจะได้รับงบประมาณ พัฒนาชุมชนนำมาปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้เป็นเมือง มหาวิทยาลัยที่น่าอยู่ และนักศึกษาจะ ได้รับสิทธิสวัสดิการเข้ารับรักษาใน โรงพยาบาลนครพนมฟรี ไม่ต้องจ่ายค่า รักษาเอง	- งานกิจการนักศึกษาฯ ประสานงานกับ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อนำประเด็น เข้าปรึกษารื้อกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	- รายงานการประชุม คณะกรรมการกิจการ นักศึกษา กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 1 ครั้ง	ก.ย. – ธ.ค. 65	-	นายยุทธวชิราภรณ์ หัตถยารักษ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ

ลำดับ ที่	ประเด็นข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจประเมิน	แนวทางการพัฒนา/เสริม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
18	- อาจารย์ชาวต่างชาติเจ้าของภาษา เพื่อสอนในสาขาวิชาภาษาจีนและ ภาษาอังกฤษ	- อาจารย์ภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ อยู่ ระหว่างกำหนดคุณสมบัติรับสมัคร ชาวต่างชาติเพิ่ม 2 อัตรา - อาจารย์ภาษาจีน มีกรอบอัตราเงิน รายได้ จำนวน 1 อัตรา งานบุคลากร ประสานสาขาวิชาภาษาจีนและผู้บริหาร ในการกำหนดอัตราและคุณสมบัติ เพื่อ นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ	- อาจารย์ภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติ จำนวน 2 อัตรา - อาจารย์ภาษาจีน จำนวน 1 อัตรา	ก.ค. 65 – พ.ค. 66	-	นายปิยรัตน์ บุตรศรี น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และประกันฯ รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บัณฑิตศึกษา
19	- การประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือ โครงการนักศึกษาของคณะและ มหาวิทยาลัยนครพนมยังไม่ทั่วถึงทุก คณะ ควรมีแหล่งประชาสัมพันธ์ที่เป็น จุดศูนย์รวมและครอบคลุมทุกคณะ เพื่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของนักศึกษา	- งานกิจการนักศึกษาวางแผน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือโครงการ นักศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัย นครพนมผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คณะฯ เฟซบุ๊กคณะฯ เป็นต้น โดยประสานงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ คอมพิวเตอร์	- ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์คณะฯ และเฟซบุ๊กคณะฯ	ก.ค. 65 - พ.ค. 66	-	น.ส.นันทภัก ตันโพธิ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ
20	- ควรมีการตรวจสอบสภาพจิตของ นักศึกษาทุกภาคการศึกษา	- งานกิจการนักศึกษามีห้องให้คำปรึกษา สุขภาพจิตไว้บริการที่ชั้น M โดยจะ ประสานนักจิตวิทยาให้มาตรวจ สุขภาพจิตนักศึกษาภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง	- นักจิตวิทยาตรวจ สุขภาพจิตนักศึกษา ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง	ก.ย. 65 – ก.พ. 66	4,000	น.ส.นันทภัก ตันโพธิ์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา วิจัยฯ

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ที่ ๕๐๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ด้วยคณะกรรมการศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา ของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อให้เกิดการคล่องตัวและดำเนินงานมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑.๔ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงฯ	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. อำนวยการความสะดวก เป็นที่ปรึกษาการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ อาจารย์ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์	ประธานกรรมการ
๒.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมยุ	กรรมการ
๒.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์	กรรมการ
๒.๕ อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	กรรมการ
๒.๖ อาจารย์กาญจน์ ศาลปรีชา	กรรมการ
๒.๗ อาจารย์ ดร.อาทิตย์ ผดุงเดช	กรรมการ
๒.๘ อาจารย์เจษฎา ไชยตา	กรรมการ
๒.๙ อาจารย์ชไมพร ไทยดำรงเดช	กรรมการ
๒.๑๐ อาจารย์พัฒนพงศ์ ติระ	กรรมการ
๒.๑๑ อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์	กรรมการ
๒.๑๒ อาจารย์ณรงก์ฤทธิ์ สุมาลี	กรรมการ
๒.๑๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คัดคำส่วน	กรรมการ

/๒.๑๔ อาจารย์ภาวิณี...

๒.๑๔ อาจารย์ภาวิณี เรืองจิรารัตน์	กรรมการ
๒.๑๕ อาจารย์อาจารย์ปรียากร บุญธรรม	กรรมการ
๒.๑๖ อาจารย์จุฬาลักษณ์ แสนโท	กรรมการ
๒.๑๗ อาจารย์ ดร.พัชรวิทย์ เพ็งสระเกตุ	กรรมการ
๒.๑๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	กรรมการ
๒.๑๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวพร คงเกษม	กรรมการ
๒.๒๑ นายปิยรัตน์ บุตรศรี	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวอาติมา โอภาส	กรรมการ
๒.๒๓ นายยุทธวชิราภรณ์ หัตถยารักษ์	กรรมการ
๒.๒๔ นายณัฐพัฒน์ ปาละเสรีรัฐกุล	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวมินา บุญระมี	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมินคุณภาพมาจัดทำแนวทางการพัฒนา

๒. วางแผนเพื่อดำเนินงานพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๓. การดำเนินงานแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(อาจารย์ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

